

CODICE ETICO

Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D.Lgs. n. 231/01

**Beton Eisack Srl
Prato Dell' Ospizio 14**

I-39043 Chiusa (BZ)





Indice

0.	Premessa.....	3
1.	Destinatari.....	4
2.	Principi generali.....	5
3.	Regole di comportamento.....	8
	3.1 Responsabilità della direzione.....	8
	3.2 Comportamento nei confronti di terzi.....	9
	3.3 Conflitti d'interesse.....	10
	3.4 Utilizzo dei beni aziendali di Beton Eisack Srl.....	11
	3.5 Protezione dei dati, tutela, obbligo di segretezza.....	11
	3.6 Sicurezza e tutela della salute sul posto di lavoro.....	12
	3.7 Tutela dell'ambiente sul posto di lavoro.....	12
4.	Organismo di vigilanza.....	13
5.	Sistema sanzionatorio e misure disciplinari.....	14
6.	Procedura di segnalazione o richiesta di informazioni.....	15



0. Premessa

La prima pietra di Beton Eisack Srl, gruppo aziendale di successo con sede principale a Chiusa/Alto Adige, è stata posta oltre 30 anni fa.

Lungimiranza imprenditoriale e spirito d'innovazione hanno permesso alla società di diventare un'azienda di grande successo nella produzione e nella fornitura di calcestruzzo preconfezionato, in tutte le classi di esposizione e di resistenza.

La gamma completa di servizi comprende anche altre attività edili: esecuzione di lavori di demolizione, scavo e movimento terra, edilizia sotterranea, raccolta, smaltimento e riciclaggio di materiali edili, servizi di trasporto di materiali e macchinari edili, vendita di sabbia, ghiaia e pietrisco, oltre ad attività secondarie nei settori di lavori in economia, sgombero neve e protezione civile.

I prodotti e i servizi di altissima qualità di Beton Eisack vengono garantiti da oltre 100 collaboratori qualificati, impegnati in sette filiali dislocate in posizioni strategiche tra Vipiteno e Bolzano, sempre entusiasti di affrontare nuove sfide e nuovi progetti.

Gli obiettivi a lungo termine che guidano l'azienda si possono riassumere come segue:

- clienti sono al primo posto: con prodotti di prima qualità e un'assistenza individuale, Beton Eisack vuole assicurare e migliorare la fiducia e la soddisfazione dei clienti.
- Il capitale più importante sono i collaboratori: con motivazione e incoraggiamento, i collaboratori vengono incentivati a impiegare il loro potenziale per il successo comune.
- Il vantaggio dell'innovazione: attraverso il miglioramento continuo di prodotti e processi aziendali si punta alla leadership regionale di mercato per qualità e competenza.
- Responsabilità nei confronti delle persone e dell'ambiente: in un'ottica di responsabilità sociale ed ecologica, il valore centrale perseguito è la sostenibilità.
- Crescere guardando al futuro: per farlo è necessario lavorare coerentemente puntando ai risultati per una valorizzazione continua dell'azienda.

L'occupazione principale di Beton Eisack Srl (di seguito anche solo "Beton Eisack") si concentra sulle attività inerenti all'edilizia. Vengono eseguiti progetti di qualunque dimensione, dall'edilizia sotterranea, alla costruzione di strade e gallerie, fino alla realizzazione di edifici per il settore commerciale e privato. L'azienda si occupa inoltre di:



- Estrazione di materiale ghiaioso.
- Riempimento di cave, discariche e successiva ricoltivazione delle superfici.
- Produzione e fornitura di sabbia, ghiaia e altri materiali inerti;
- Produzione e fornitura di calcestruzzo preconfezionato in tutte le classi di esposizione e di resistenza.
- Lavori di demolizione, scavo e movimento terra.
- Edilizia sotterranea.
- Trasporto e riciclaggio di materiali edili.
- Servizi di trasporto di materiali e macchine edili per terzi.
- Attività secondarie nell'ambito di gestione dei rifiuti, sgombero neve e servizi di riparazione autocarri per terzi.

1. Destinatari

Tutte le persone che intrattengono rapporti commerciali con la società Beton Eisack Srl, i membri del consiglio d'amministrazione, i consigli di vigilanza, il direttivo, i lavoratori, i collaboratori esterni (ad es. consulenti, partner, fornitori e subfornitori) - qui di seguito denominati "destinatari" - sono tenuti a conoscere e rispettare il presente codice. Eventuali inottemperanze e violazioni delle disposizioni devono essere segnalate (vedere punto 1.3).



2. Principi generali

Il presente codice etico e di comportamento, parte integrante del modello di organizzazione di Beton Eisack conforme al D.Lgs. 231/01, contiene una sintesi di valori fondanti, standard, regole di comportamento, principi e direttive che devono essere rispettati e sono vincolanti per tutti coloro che entrano in contatto con Beton Eisack e/o sono legittimi titolari di interessi nei confronti della società, e che di conseguenza agiscono per conto e nell'interesse di Beton Eisack. L'azienda Beton Eisack si impegnerà al meglio delle sue possibilità per diffondere il presente codice etico tra tutti i destinatari (si intendono i soggetti giuridici ai quali è rivolto il presente modello e che sono tenuti al suo rispetto) che intrattengono contatti professionali diretti e/o indiretti di qualsivoglia natura e svolgono attività, trattative e affari di qualsiasi tipo con Beton Eisack. Eventuali infrazioni non sono ammesse da Beton Eisack e possono essere segnalate agli organi e agli uffici di competenza; i comportamenti non conformi vengono parificati a una violazione del contratto con Beton Eisack. L'azienda Beton Eisack si impegna altresì ad aggiornare adeguatamente il codice; il rispetto di quest'ultimo previene il compimento dei reati indicati nel D.Lgs. 231/01.

I principi base e i valori etici fondamentali contenuti nel presente codice etico e di comportamento, che danno impulso e costituiscono l'attività dell'azienda Beton Eisack, si possono riassumere con le seguenti parole chiave:

- **IMPEGNO E INNOVAZIONE**
- **ONESTÀ, LEALTÀ E RETTITUDINE**
- **AFFIDABILITÀ E PUNTUALITÀ**
- **COESIONE E COMPrensIONE**
- **SICUREZZA E LEGALITÀ**

Beton Eisack ha dedicato molta attenzione al codice etico, in particolare per garantire un'amministrazione etica ma anche per il coinvolgimento sociale e il rispetto per l'ambiente, al fine di creare un ausilio utile alla cultura aziendale che stabilisca il rispetto delle regole principali, per evitare comportamenti scorretti, e che preveda eventuali sanzioni adeguate.



Sostanzialmente si sottolinea il principio fondamentale di un comportamento caratterizzato da assoluta integrità, onestà e giustizia che la società stabilisce per soci, collaboratori, subappaltatori e consulenti esterni.

L'etica rappresenta un ausilio essenziale per affrontare le sfide attuali e future in un settore di concorrenza e contribuisce al raggiungimento degli obiettivi aziendali. La conoscenza e il rispetto di principi etici rappresenta un vantaggio in termini di competitività per il mercato e la collettività in cui la società è inserita, perché cambia in positivo il metodo di lavoro.

La decisione di adottare un codice etico è segno di trasparenza e correttezza per la società. È sinonimo di principi saldi trasformati in regole per tutti i soggetti a cui il codice si rivolge.

La direzione di Beton Eisack si fa garante del rispetto del codice etico e mette a disposizione dei suoi collaboratori, lavoratori, fornitori, clienti, ecc. i principi del codice come criteri di riferimento e di scelta, così che non solo le scelte ma anche l'attività e la collaborazione futura degli stessi dovranno essere conformi e adatte a queste regole fondamentali. Eventuali violazioni del codice vengono punite e segnalate da Beton Eisack.

Nel contempo, Beton Eisack si fa garante del fatto che la collaborazione tra direzione, lavoratori e collaboratori si basi sui principi del codice, per perseguire e raggiungere insieme gli obiettivi aziendali. Per questo motivo il presente codice rappresenta anche un criterio di scelta per il mantenimento di un qualsiasi rapporto lavorativo e d'affari con i soci, i lavoratori e i collaboratori, e viene utilizzato sulla base di questo criterio, ad es. in riferimento a retribuzione, corsi di aggiornamento, sicurezza, ecc.

In particolare, ai lavoratori e ai collaboratori libero-professionisti viene chiesto di astenersi dall'agire in contrasto e in contrapposizione con il codice etico nell'esercizio delle loro attività, trattative e dei loro affari di qualsiasi natura, e di rivolgersi immediatamente alla direzione, al superiore gerarchico e/o all'organismo di vigilanza per eventuali domande e/o chiarimenti in riferimento al contenuto del codice. Eventuali infrazioni e/o richieste di opporsi al contenuto del presente codice devono essere comunicate immediatamente dagli interessati alla direzione, al superiore gerarchico e/o all'organismo di vigilanza, con l'obbligo di partecipare attivamente al chiarimento.



Ciascun membro della direzione, ciascun dipendente e collaboratore ha il diritto di lavorare e di esprimersi in un ambiente privo di discriminazioni per motivi di razza, appartenenza sociale, età, nazionalità, disabilità, lingua, religione, sesso, appartenenza etnica, sindacale, politica o di altro tipo. Eventuali violazioni in tal senso sono espressamente vietate e vengono in ogni caso punite, in quanto la libertà di questi principi, scelte di vita e diritti fondamentali rappresenta una ricchezza per Beton Eisack e viene promossa dall'azienda stessa.

Beton Eisack sostiene e promuove inoltre un clima di attenzione reciproca sul posto di lavoro, pertanto attribuisce particolare importanza al rispetto della sensibilità delle persone.

Vieni quindi considerata assunzione colposa del rischio di violazione di tale clima lavorativo anche trovarsi sotto l'effetto di alcool, droghe o sostanze dai medesimi effetti, durante l'esercizio dell'attività lavorativa o sul posto di lavoro.

È pertanto vietato prendere, consumare, offrire o cedere droghe o sostanze dai medesimi effetti durante l'esercizio dell'attività lavorativa o sul posto di lavoro. È altresì vietato fumare sul posto di lavoro.



3. Regole di comportamento

In questa parte del codice etico e di comportamento si descrivono le diverse regole di comportamento per i destinatari di settori specifici.

Il mancato rispetto di tali regole comporta l'applicazione del sistema disciplinare, come indicato al punto 5.

3.1 Responsabilità della direzione

Ai principi della direzione aziendale si aggiunge il fatto che gli amministratori devono gestire la società secondo i principi di onestà, trasparenza e legalità e perseguire l'interesse e il bene della società stessa.

Gli amministratori e i lavoratori, se coinvolti nell'esercizio delle seguenti attività:

ripartizioni di utili e riserve;

questioni di capitale (aumento e riduzione del capitale) e adempimenti collegati a tali questioni, come conferimenti in natura e valutazione degli stessi;

fusioni, scissioni e trasformazioni,

sono tenuti ad agire in modo corretto, onesto, trasparente, e in conformità con le disposizioni di legge in materia di diritto civile, a tutela degli interessi dei creditori della società in riferimento al mantenimento delle garanzie patrimoniali.

Nella preparazione dei documenti e/o dei rapporti relativi alle attività menzionate, gli amministratori e i lavoratori sono tenuti a garantire completezza, chiarezza e veridicità delle informazioni, oltre alla massima cura nell'elaborazione delle informazioni e dei dati.

Il principio di trasparenza della contabilità presuppone che l'intera direzione e tutti i lavoratori di Beton Eisack agiscano in modo da garantire correttezza, completezza e chiarezza delle informazioni e della documentazione destinata alla contabilità.



3.2 Comportamento nei confronti di terzi

Per quanto riguarda la concorrenza e i rapporti commerciali in generale, ai destinatari del presente codice etico e di comportamento viene imposto di agire in conformità con lo stesso nei rapporti interni all'azienda, e nei rapporti commerciali e di altro tipo con diversi soggetti giuridici, come consulenti, clienti, fornitori, partner, subappaltatori, amministrazioni pubbliche e altri soggetti giuridici concorrenti che operano nello stesso settore di Beton Eisack.

Nell'esercizio dell'attività e dei rapporti commerciali, Beton Eisack si attiene ai principi di correttezza, lealtà, onestà, rettitudine, trasparenza, efficienza e apertura del mercato. Ogni trattativa e transazione commerciale deve essere correttamente registrata, autorizzata, comprovabile, legale, coerente e congrua.

I destinatari che compiono azioni riconducibili a Beton Eisack sono tenuti a comportarsi correttamente negli affari che vengono svolti nell'interesse della società e nei rapporti con l'amministrazione pubblica, a prescindere dalla concorrenza del mercato e dalla rilevanza delle questioni trattate. È vietato offrire denaro o regali a dirigenti, collaboratori quadri o funzionari dell'amministrazione pubblica o ai loro parenti, siano essi cittadini italiani o stranieri; fanno eccezione i regali di modico valore, che tuttavia devono essere debitamente autorizzati da Beton Eisack. La stessa procedura si deve applicare anche in riferimento a istituzioni politiche e sindacali.

I rapporti con clienti, fornitori, concorrenti e con il mercato si basano sui principi fondamentali di qualità e innovazione di cui Beton Eisack necessita per l'esercizio della sua attività lavorativa e che attua per poter fornire prodotti innovativi di alta qualità, che emergono sul mercato distinguendosi dalla concorrenza.



3.3 Conflitti d'interesse

Beton Eisack rispetta e riconosce il diritto dei suoi amministratori, soci, lavoratori e collaboratori a partecipare ad affari o attività di altro genere al di fuori di quelli svolti nell'interesse di Beton Eisack, a condizione che tali attività siano consentite dalla legge, che non pregiudichino l'attività professionale svolta a favore di Beton Eisack e che siano conformi agli obblighi assunti nei confronti di Beton Eisack.

Ai sensi dell'art. 2105 del Codice Civile, tutti i lavoratori e i dirigenti non devono trattare affari che potrebbero, anche solo potenzialmente e/o indirettamente, entrare in concorrenza con quelli della società.

In base all'art. 2390 del Codice Civile, gli amministratori non possono assumere la qualità di soci illimitatamente responsabili in società concorrenti, né esercitare un'attività concorrente per conto proprio o di terzi, né essere amministratori o direttori generali in società concorrenti, salvo autorizzazione dell'assemblea.

Per quanto riguarda eventuali conflitti d'interesse, nell'esercizio delle loro attività di qualunque genere, i destinatari sono tenuti a perseguire gli obiettivi e gli interessi generali di Beton Eisack. Pertanto si asterranno dall'esercitare attività per le quali essi (o i loro familiari più stretti) siano o potrebbero essere titolari di interessi in conflitto con quelli di Beton Eisack, o che possano interferire con la loro capacità di decidere in modo imparziale nel migliore interesse della società e nel pieno rispetto delle norme del presente codice.

Qualora un conflitto d'interessi fosse inevitabile, gli amministratori, i soci e i lavoratori che si troveranno in tale situazione dovranno informare immediatamente gli organi societari di competenza. In particolare gli amministratori, come indicato dall'art. 2475ter CC, sono tenuti a informare gli altri amministratori su tutti gli interessi che hanno per conto proprio o di terzi per un determinato affare della società. Gli amministratori, i soci e i lavoratori si attengono alle decisioni in merito prese dalla società.



3.4 Uso dei beni aziendali di Beton Eisack Srl

Le risorse economiche e i beni della società non devono essere utilizzati per finalità illecite, scorrette o per altre finalità di dubbia trasparenza. Nessun vantaggio potrà derivare alla società da pratiche illegali, agevolazioni illegittime di tipo finanziario o di qualunque altro tipo.

Per quanto riguarda i beni aziendali della società, che si compongono di beni materiali e immateriali, si sottolinea espressamente che possono essere utilizzati da Beton Eisack, i suoi soci e lavoratori, solo nell'ambito dell'attività professionale necessaria, e chiunque li utilizzi è tenuto a farne un uso conforme e corretto, assumendosene la responsabilità. Il tutto per conservare i valori dell'azienda, la loro possibilità d'uso e il loro impiego per il raggiungimento degli obiettivi aziendali. La responsabilità di qualsiasi uso improprio dei beni aziendali per scopi privati, e/o in violazione delle disposizioni di legge, è di chi ne ha fatto uso, senza possibilità di rivalsa su Beton Eisack.

3.5 Protezione dei dati, tutela, obbligo di segretezza

Nello svolgimento delle sue attività volte al raggiungimento degli obiettivi aziendali, Beton Eisack necessita di una serie di documenti, moduli, rapporti commerciali, materiali, know-how, e simili. Ogni destinatario del presente codice che venga a conoscenza di dati, informazioni o comunicazioni di qualsiasi genere tra quelli indicati in precedenza in via esemplificativa, può utilizzare gli stessi esclusivamente nell'esercizio della sua attività lavorativa, secondo le disposizioni di Beton Eisack. Eventuali usi illeciti, trasmissioni a terzi, utilizzi per ambiti o attività esterne all'azienda sono severamente proibiti e vengono conseguentemente perseguiti, dato che tali dati, informazioni, comunicazioni e simili sono proprietà di Beton Eisack.

Gli stessi, insieme a quelli di persone di riferimento, aziende, società e istituti collegati, vengono conservati in una banca dati secondo le disposizioni di legge e utilizzati solo per i fini della società.

In riferimento ai media, eventuali informazioni possono essere trasmesse solo da persone autorizzate da Beton Eisack, e riprodotte in modo trasparente, veritiero e completo. Anche in riferimento ai media non è consentito dare o accettare regali.



3.6 Sicurezza e tutela della salute sul posto di lavoro

Le attività di Beton Eisack vengono svolte nel pieno rispetto delle norme di legge relative alla prevenzione di infortuni e malattie professionali.

Beton Eisack e la sua direzione operativa fanno riferimento ai criteri di protezione delle persone e di efficienza, con l'obiettivo di migliorare le condizioni di sicurezza e salute sul posto di lavoro per evitare infortuni e malattie professionali, in conformità con le principali disposizioni di legge e promuovendo la formazione continua dei lavoratori in questo ambito. Pertanto viene data particolare importanza a misure di sicurezza, analisi dei rischi ed esperienze formative.

L'innovazione tecnologica perseguita dalla società si concentra sulla ricerca e sulla promozione di prodotti e servizi rispettosi dell'ambiente, e si contraddistingue per un'attenzione continua e costante alla sicurezza e alla salute dei lavoratori.

Per sottolineare la consapevolezza della sicurezza e della salute dell'azienda e garantire l'applicazione sistematica delle disposizioni previste, Beton Eisack Srl ha introdotto e intende mantenere un sistema di gestione della sicurezza e della salute conforme alla norma BS OHSAS 18001:2007.

3.7 Tutela dell'ambiente sul posto di lavoro

Beton Eisack attribuisce un valore primario alla tutela dell'ambiente nell'esercizio della propria attività aziendale, a partire dallo svolgimento delle attività quotidiane fino alle decisioni strategiche in materia di risparmio energetico, raccolta differenziata, riutilizzo corretto dei prodotti riciclabili e attenzione alla gestione dei rifiuti.

Ai destinatari viene chiesto di collaborare attivamente per la tutela dell'ambiente e il suo continuo miglioramento.



4. Organismo di vigilanza

Accanto al controllo generale sull'applicazione del codice etico e di comportamento a cui è tenuto ogni lavoratore, Beton Eisack ha costituito un organismo di vigilanza ai sensi del D.Lgs. 231/01.

Tale organismo ha compiti di vigilanza, controllo, applicazione e aggiornamento del modello organizzativo nel suo complesso e del presente codice etico e di comportamento. I compiti e le competenze dell'organismo di vigilanza in riferimento al modello di organizzazione, gestione e controllo sono elencati nella parte generale del modello organizzativo.

L'organismo di vigilanza è autorizzato a provvedere a controlli di propria iniziativa. Tra i suoi compiti rientra anche il controllo dell'osservanza delle disposizioni del modello e il suo aggiornamento.



5. Sistema sanzionatorio e misure disciplinari

Eventuali violazioni dei principi, delle disposizioni e delle norme del presente codice, attraverso azioni e/o omissioni di azioni, costituiscono inadempimento contrattuale nei confronti di Beton Eisack, anche in considerazione della risolubilità dei contratti di lavoro in essere. In caso di violazioni si applica il sistema sanzionatorio aziendale e vengono introdotte le seguenti misure disciplinari:

- ✚ Richiamo scritto o verbale: per inosservanza delle norme di comportamento del codice etico.
- ✚ Multa non superiore a 3 ore di retribuzione: in caso di ripetuta inosservanza di norme di comportamento a richiamo avvenuto, con conseguente violazione del codice etico.
- ✚ Sospensione dal servizio e dalla retribuzione per un periodo massimo di 3 giorni: per ripetute inosservanze di norme di comportamento del codice etico e per aver arrecato danni patrimoniali a Beton Eisack.
- ✚ Licenziamento con termine di preavviso: per comportamenti che costituiscono reato.
- ✚ Licenziamento senza termine di preavviso: per comportamenti che costituiscono reato e contemporaneamente pregiudicano il rapporto di fiducia con Beton Eisack.

Le misure disciplinari per fornitori, subfornitori e collaboratori esterni sono costituite da:

- ✚ Richiamo scritto o verbale: per inosservanza delle norme di comportamento del codice etico.
- ✚ Richiamo scritto con ultima esortazione a non ripetere più il comportamento interessato: in caso di ripetuta inosservanza di norme di comportamento a richiamo avvenuto, con conseguente violazione del codice etico.
- ✚ Risoluzione immediata del rapporto di lavoro in essere, con riserva di richiesta di risarcimento danni: per comportamenti che costituiscono reato.



6. Procedura di segnalazione o richiesta di informazioni

Ogni destinatario è tenuto a segnalare all'organismo di vigilanza qualunque atto od omissione commesso da altri destinatari e che potrebbe rappresentare una possibile inottemperanza alle disposizioni del modello di organizzazione, gestione e controllo ex D.Lgs. 231 e/o del codice etico.

Il destinatario che desidera segnalare una violazione (effettiva o presunta) del codice etico e di comportamento può contattare per iscritto o verbalmente l'organismo di vigilanza introdotto dalla società ai sensi del Decreto legislativo n. 231/01.

Le segnalazioni dei lavoratori non comportano alcun tipo di responsabilità disciplinare, civile o penale, fatti salvi i casi di segnalazioni rivelatesi infondate ed effettuate per dolo o in malafede contro altri dipendenti. I lavoratori che compiono segnalazioni in buona fede vengono tutelati contro qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione.

Per il resto, ogni destinatario può rivolgersi all'organismo di vigilanza per ottenere ulteriori informazioni tramite

e-mail: 231@beton-eisack.it

posta: **Beton Eisack Srl**
Zona industriale Prato dell'Ospizio, 14
C.A. Organismo di vigilanza Modello org. 231
39043 Chiusa

Oppure direttamente ai
superiori di Beton Eisack Srl che trasmetteranno la segnalazione all'organismo di vigilanza.
